



Intercambiar ideas para mejorar la forma en que trabajamos

Hola familia de Viva,

El objetivo de todas las redes de socios de Viva es ver a los cristianos trabajando juntos de manera efectiva para ayudar mejor a la niñez.

Podríamos ayudar a una sola iglesia u organización en hacer un mejor trabajo con niñez. Eso sería un comienzo, pero vemos que, además de eso, **hay un mayor poder y potencial para impactar a la niñez si podemos trabajar como un cuerpo o grupo colectivo.** ¡Esta fue, de hecho la oración de Jesús en Juan 17 y el mandato para la Iglesia!

A medida que las redes se desarrollan, comienzan a demostrar que la Iglesia puede ser una fuerza efectiva para el cambio en la niñez de toda la ciudad. Una vez visibles, muchas personas comienzan a hacer preguntas y tenemos que ser capaces de hacer frente al escrutinio y demostrar credibilidad. Eso significa que debemos garantizar un nivel de calidad y responsabilidad en toda la red.

La creación de capacidad es, por lo tanto, una parte esencial de todas las actividades de la red, pero creo que no debe ser un fin en sí mismo, sino más bien un componente para garantizar que nuestra acción colectiva sea creíble y efectiva.

La mayoría de las mediciones de Viva se centra en la acción colectiva que las redes diseñan e implementan para impactar a los niños pero, con este tema en mente, **quiero sugerir un objetivo donde tratemos de asegurar que participemos al menos al 50% de nuestros participantes / miembros de la red en alguna forma de creación de capacidad cada año.** ¿De qué otra manera podemos esperar convencer a los grupos externos, incluidos los donantes, de que estamos mejorando de manera creíble la respuesta cristiana mientras trabajamos juntos?

Si vamos a profundizar un poco más, los donantes esperan especialmente que las redes mejoren la protección de sus hijos y la responsabilidad financiera, por lo que estas dos áreas deben ser la base de cualquier actividad planificada.

El propósito de estos correos electrónicos de la familia Viva es desafiar y provocar pensamientos en diferentes áreas de nuestro trabajo. Espero que puedan considerar 'cuáles' son sus objetivos y planes en términos de desarrollo de capacidades en el próximo año y, en realidad, 'por qué' lo haces.

Dios te bendiga

Brian